



СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом
МКДОУ детский сад «Солнышко»
Председатель ПК

О.В. Горбунова
Протокол № 4
от « 02 » мая 2024г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующая
МКДОУ детский сад «Солнышко»
 Т.Г. Ивлева
Приказ № 341
от « 02 » мая 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения специальной оценки условий труда в МКДОУ детский сад «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в МКДОУ детский сад «Солнышко» (далее – СОУТ) разработано в соответствии с разделом X Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями от 24 июля 2023 года, Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» и иными нормативными правовыми актами по охране труда, в целях обеспечения охраны здоровья и создания безопасных условий труда работников ДОУ.

1.2. Данное Положение о СОУТ в ДОУ определяет порядок проведения специальной оценки условий труда в ДОУ, оформление и использование результатов СОУТ, а также права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда, условия внепланового проведения специальной оценки условий труда.

1.3. **Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.4. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. В ДОУ все рабочие места подлежат такой оценке.

1.5. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных трудовым Кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации с учётом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчётности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, и с учётом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объёма и условий предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений от результатах проведения СОУТ в информационную систему учёта в порядке, установленном Федеральным законом № 426-ФЗ. СОУТ вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее, чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

1.7. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на заведующую ДООУ. Ответственность и достоверность за проведение измерений и оценок возлагается на аттестующую организацию.

1.8. СОУТ проводят совместно ДООУ и организация, привлекаемая ДООУ для выполнения работ по специальной оценке условий труда.

1.9. **Организация по проведению СОУТ** – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с ДОУ, оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ, оформление и подготовку отчёта об аттестации.

1.10. Заведующая ДОУ вправе привлечь для выполнения работ по СОУТ несколько аттестующих организаций. При этом между данными организациями работа по СОУТ может быть распределена как по количеству рабочих мест, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.

1.11. Заведующая ДОУ вправе:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов её проведения;
- проводить внеплановую СОУТ согласно Федеральному закону 426-ФЗ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие её соответствие требованиям закона;
- обжаловать в порядке, установленном статьёй 26 Федерального закона № 426-ФЗ, действия (бездействия) организации, проводящей СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения СОУТ (далее – информационная система учёта).

1.12. Заведующая ДОУ обязана:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ;
- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты её проведения;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников с учётом результатов проведения СОУТ;
- рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

1.13. Работник ДОУ вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться к заведующей, её заместителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее – эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте;

- представлять заведующей ДОУ, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведённой на его рабочем месте.

1.14. Работник ДОУ обязан ознакомиться с результатами проведённой на его рабочем месте СОУТ.

1.15. Организация, проводящая СОУТ, вправе:

- отказать от проведения СОУТ, если при её проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровья работников такой организации;
- обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

1.16. Организация, проводящая СОУТ, обязана:

- предоставлять по требованию заведующей ДОУ, представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на рабочих местах;
- предоставлять по требованию заведующей ДОУ документы, подтверждающие свои полномочия;
- применять утверждённые и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утверждённого типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений;
- не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать её в случаях:
 - не предоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;
 - отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.
- хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ.

1.17. Государственный надзор и контроль за соблюдением в ДОУ порядка проведения СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

1.18. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке.

2. Подготовка к проведению СОУТ

- 2.1. Для организации и проведения СОУТ приказом заведующей ДООУ образуется комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечётным, а также утверждается график проведения СОУТ.
- 2.2. В состав комиссии по проведению СОУТ включаются работники ДООУ, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Возглавляет комиссию – заведующая ДООУ (или её заместитель).
- 2.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.
- 2.4. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья, и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.
- 2.5. При выявлении аналогичных рабочих мест СОУТ проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух рабочих мест) и её результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.
- 2.6. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и их исследования (испытания)

- 3.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимают сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 3.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются экспертом и утверждаются комиссией.
- 3.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:
- производственное оборудование, материалы и сырьё, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, то экспертом оформляется заключение.

3.5. На основании заключения эксперта, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных факторов.

3.6. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.

3.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.8. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям и осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

3.9. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

3.10. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

- **физические факторы** - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещённость) рабочей поверхности);
- **химические факторы** – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

- **биологические факторы** – микроорганизмы – продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

3.11. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

- **тяжесть трудового процесса** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
- **напряжённость трудового процесса** – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3.12. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

- температура воздуха;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность и экспозиционная доза теплового облучения;
- напряжённость переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряжённость переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряжённость переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряжённость переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряжённость электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200-400 нанометров;
- энергетическая освещённость в диапазонах длин волн УФ-А (А=400-315 нанометров), УФ-В (В=315-280 нанометров), УФ-С (С=280-200 нанометров);
- энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- мощность амбиентного эквивалента дозы гамма – излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- уровень звука;
- общий уровень звукового давления инфразвука;
- ультразвук воздушный;
- вибрация общая и локальная;
- освещённость рабочей поверхности;
- концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));
- массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

- тяжесть трудового процесса (длина перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);
- напряжённость трудового процесса работников, трудовая функция которых:
 - заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);
 - заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приёмов), необходимых для реализации единичной операции);
 - связана с длительной работой с оптическими приборами;
 - связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;
- биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)).

4. Результаты проведения СОУТ

4.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчёт о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающей её соответствие требованиям закона;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;
- замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведённой на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

4.2. Отчёт о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер

4.3. Отчёт о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ. Член комиссии, который не согласен с

результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

4.4. Форма отчёта о проведении СОУТ и инструкция по её заполнению утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.5. Заведующая ДОУ организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

4.6. Заведующая ДОУ в течение трёх рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ обязана уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, также направить в её адрес копию утверждённого отчёта о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного электронной подписью.

4.7. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действие (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.

4.8. Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее, чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ.

4.9. Отчёты о СОУТ хранятся в ДОУ в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Внеплановая СОУТ

5.1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение заведующей ДОУ предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведённой на его рабочем месте, представленных в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее положение о порядке проведения СОУТ в ДООУ является локальным нормативным актом ДООУ, утверждается (вводится в действие) приказом заведующей ДООУ с учётом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Положение принимается на неопределённый срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Верно. Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

10 (десять) листов

Заведующая Ивлева Т.Г.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «СОЛНЫШКО», г. ТАРУСА ТАРУССКОГО
РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.05.2024

№ 32/1

Об утверждении локальных актов муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Солнышко», г. Таруса Тарусского района Калужской области

Приказываю:

1. Утвердить следующие локальные акты МКДОУ детский сад «Солнышко»:
 - Положение о внутренней оценке качества образования в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о комиссии по контролю за организацией и качеством питания, бракеражу готовой продукции в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о дежурном администраторе в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о комиссии по противодействию коррупции в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о комиссии по профессиональной педагогической этике педагогических работников МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о конфликте интересов в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС) в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о системе видеонаблюдения в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о сотрудничестве МКДОУ детский сад «Солнышко» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
 - Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о формах получения образования и обучения в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о языке (языках) образования в МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о профессиональной педагогической этике работников МКДОУ детский сад «Солнышко»;
 - Положение о защите персональных данных воспитанников и их родителей (законных представителей);
 - Положение о защите персональных данных сотрудников;
 - Положение об использовании государственных символов в МКДОУ детский сад «Солнышко».
 - Правила внутреннего распорядка воспитанников МКДОУ детский сад «Солнышко».
 - Положение о Родительском комитете МКДОУ детский сад «Солнышко»
 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МКДОУ детский сад «Солнышко»

2. Довести текст локальных актов до каждого сотрудника ДОУ.

3. Ответственной за ведение сайта старшему воспитателю Рыженковой Н.В.

Расположить данные локальные акты на официальном сайте МКДОУ детский сад «Солнышко» в 3-х дневный срок.

Зав. МКДОУ детский сад «Солнышко»

С приказом ознакомлена



Ивлева Т.Г.
Рыженкова Н.В.

Ивлева Т.Г.

Рыженкова Н.В.