

# 2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА



Правовая инспекция труда Профсоюза

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

**Информационный листок №3**

Закон о внесении изменений  
в [часть первую ст. 236 ТК РФ](#)

**Подписан закон об обязанности работодателя выплатить компенсацию в случае несвоевременного начисления зарплаты или иных выплат**

[Федеральный закон от 30 января 2024 г. N 3-ФЗ](#)

Президент РФ подписал закон о внесении изменений в [часть первую ст. 236 ТК РФ](#). Согласно поправкам работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) за каждый день просрочки выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, также в том случае, если причитающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. Размер процентов должен быть не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от суммы долга.

Закон вступил в силу 30 января 2024 г. Он принят во исполнение [постановления](#) КС РФ от 11.04.2023 N 16-П.

Дело в том, что в практике судебного применения нередко [часть первая ст. 236 ТК РФ](#) понималась как применимая лишь тогда, когда полагающиеся работнику денежные суммы, будучи начисленными работодателем, не были им своевременно выплачены (или были выплачены не в полном размере), и потому это законоположение не применялось в случаях невыплаты работнику тех денежных сумм, которые не начислялись.

Конституционный Суд признал [часть первую ст. 236 ТК РФ](#) не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, она не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. Законодателю было предписано внести изменения (подробнее о постановлении читайте [здесь](#)).

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
Тел.факс: 57-64-69, [prokaluga@mail.ru](mailto:prokaluga@mail.ru)  
Калуга, январь, 2024  
<https://www.eseur.ru/kaluga/>